

Beschlussvorlagen
zum
Verbandstag 2026
am 22. Juni 2026

Für **Fragen** bezüglich der Beschlussvorlagen wenden Sie sich bitte an:

Burkard Hofbeck

Referent Abteilung Gremien,
Interne Kommunikation & Change
Genoverband e.V.
0151 7424 3211
burkard.hofbeck@genoverband.de

Hannah Pohl

Referentin Abteilung Gremien,
Interne Kommunikation & Change
Genoverband e.V.
0151 72864 565
hannah.pohl@genoverband.de

Beschlussvorlage

zum Tagesordnungspunkt 5

„Genehmigung des Jahresabschlusses zum 31.12.2025 sowie Beschlussfassung über die Verwendung des Jahresüberschusses oder die Deckung eines Jahresfehlbetrages“

Anlagen:

- Auszug aus dem zusammengefassten Prüfungsergebnis Dr. Glade, König und Partner GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neuss
- Beschlussempfehlung des Verbandsrates
- Jahresabschluss zum 31.12.2025 des Genoverband e.V., Frankfurt am Main
- Lagebericht 2025

Prüfungsergebnis:

Die Dr. Glade, König und Partner GmbH, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, Neuss, hat den Jahresabschluss des Genoverband e.V. zum 31.12.2025 geprüft.

Auszug aus dem zusammengefassten Prüfungsergebnis:

„Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage des Verbands zum 31.12.2025 sowie seiner Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 01.01.2025 bis zum 31.12.2025 und*
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Verbands. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.*

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.“

Beschlussempfehlung des Verbandsrates:

Nach Prüfung des Jahresabschlusses wird – gemäß § 19 (2) Nr. 3 der Satzung des Verbandes in Verbindung mit § 25 Nr. 8 bzw. gemäß § 2 (2) Nr. 3 der Geschäftsordnung des Verbandsrates i.V.m. § 25 Nr. 8 der Verbandssatzung – dem Verbandstag des Genoverband e.V. am 22. Juni 2026 vorgeschlagen, den Jahresabschluss des Verbandes zum 31.12.2025 in der unter TOP 3 vorgetragenen Fassung und der vorliegenden Form zu genehmigen.

Der Jahresüberschuss 2025 von EUR 2.728.029,33 wird auf neue Rechnung vorgetragen.

Beschlussvorschlag:

Der Verbandstag des Genoverband e.V. genehmigt gem. § 25 Nr. 8 der Satzung des Verbandes den Jahresabschluss des Genoverband e.V. zum 31.12.2025.

Der Jahresüberschuss 2025 von EUR 2.728.029,33 wird auf neue Rechnung vorgetragen.

Registergericht: Frankfurt am Main
Registernummer: VR 14109

Jahresabschluss

31.12.2025

Genoverband e.V.

Frankfurt am Main

Bestandteile Jahresabschluss

1. Bilanz
2. Gewinn- und Verlustrechnung
3. Anhang

1. Bilanz zum 31. Dezember 2025

Aktivseite

| | 31.12.2025 EUR | Vorjahr EUR |
|--|------------------------------|------------------------------|
| A. ANLAGEVERMÖGEN | | |
| I. Immaterielle Vermögensgegenstände | | |
| 1. Selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte | 1.073.158,48 | 222.383,00 |
| 2. Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten | 2.141.716,80 | 1.900.477,00 |
| 3. Geleistete Anzahlungen | <u>6.451.862,65</u> | <u>4.831.366,54</u> |
| | 9.666.737,93 | 6.954.226,54 |
| II. Sachanlagen | | |
| 1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte u. Bauten einschl. der Bauten auf fremden Grundstücken | 8.287.638,23 | 8.073.065,11 |
| 2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung | 7.317.720,04 | 7.409.099,47 |
| 3. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau | <u>4.851.837,34</u> | <u>2.875.885,18</u> |
| | 20.457.195,61 | 18.358.049,76 |
| III. Finanzanlagen | | |
| 1. Anteile an verbundenen Unternehmen | 78.084.103,89 | 85.391.545,06 |
| 2. Ausleihungen an verbundene Unternehmen | 12.560.000,00 | 13.270.000,00 |
| 3. Beteiligungen | 37.341.316,61 | 37.341.316,61 |
| 4. Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht | 500.000,00 | 0,00 |
| 5. Geschäftsguthaben bei Genossenschaften | 194.660,00 | 191.660,00 |
| 6. Wertpapiere des Anlagevermögens | 12.681.959,48 | 26.142.358,49 |
| 7. Sonstige Ausleihungen | <u>15.550.637,70</u> | <u>12.985.530,08</u> |
| | <u>156.912.677,68</u> | <u>175.322.410,24</u> |
| | 187.036.611,22 | 200.634.686,54 |
| B. UMLAUFVERMÖGEN | | |
| I. Vorräte | | |
| 1. Unfertige Leistungen | 1.729.754,01 | 1.808.134,10 |
| 2. Fertige Erzeugnisse und Waren | <u>1.217,00</u> | <u>1.513,72</u> |
| | 1.730.971,01 | 1.809.647,82 |
| II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände | | |
| 1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 42.082.031,80 | 35.712.634,60 |
| 2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen | 21.065.154,05 | 15.806.286,72 |
| 3. Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht | 24.696,81 | 484.375,55 |
| 4. Sonstige Vermögensgegenstände | <u>12.659.080,86</u> | <u>11.365.506,75</u> |
| | 75.830.963,52 | 63.368.803,62 |
| III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten | <u>10.674.373,02</u> | <u>13.220.971,16</u> |
| | 88.236.307,55 | 78.399.422,60 |
| C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN | | |
| | <u>3.910.324,51</u> | <u>3.715.368,00</u> |
| Summe der Aktivseite | <u><u>279.183.243,28</u></u> | <u><u>282.749.477,14</u></u> |

| | Passivseite | |
|--|------------------------------|------------------------------|
| | 31.12.2025 EUR | Vorjahr EUR |
| A. EIGENKAPITAL | | |
| I. Kapitalrücklage | 20.093,77 | 0,00 |
| II. Gewinnrücklagen | 125.500.000,00 | 125.500.000,00 |
| III. Zweckgebundene Rücklage für Digitalisierung | 28.090.000,00 | 30.000.000,00 |
| IV. Zweckgebundene Rücklage für strategische und geschäftliche Projekte | 19.230.000,00 | 20.000.000,00 |
| V. Zweckgebundene Rücklage für Nachhaltigkeit | 10.000.000,00 | 10.000.000,00 |
| VI. Bilanzgewinn | <u>26.277.336,59</u> | <u>20.191.426,80</u> |
| | 209.117.430,36 | 205.691.426,80 |
| B. RÜCKSTELLUNGEN | | |
| 1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen | 4.842.846,00 | 5.283.400,00 |
| 2. Steuerrückstellungen | 1.070.000,00 | 1.000.000,00 |
| 3. Sonstige Rückstellungen | <u>47.126.857,94</u> | <u>52.501.500,00</u> |
| | 53.039.703,94 | 58.784.900,00 |
| C. VERBINDLICHKEITEN | | |
| 1. Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen | 10.000,00 | 0,00 |
| 2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 6.504.757,89 | 7.034.910,26 |
| 3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen | 3.241.205,93 | 3.506.592,62 |
| 4. Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht | 404.055,51 | 192.042,84 |
| 5. Sonstige Verbindlichkeiten | 6.482.451,28 | 7.528.961,20 |
| - davon aus Steuern: EUR 3.569.851,27 (Vorjahr: EUR 3.762.732,58) | | |
| - davon im Rahmen der sozialen Sicherheit: EUR 130.497,59 (Vorjahr: EUR 126.180,28) | | |
| | <u>16.642.470,61</u> | <u>18.262.506,92</u> |
| D. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN | <u>383.638,37</u> | <u>10.643,42</u> |
| Summe der Passivseite | <u><u>279.183.243,28</u></u> | <u><u>282.749.477,14</u></u> |

2. Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025

| | 2025 EUR | Vorjahr EUR |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Umsatzerlöse | 169.517.936,91 | 155.580.616,43 |
| 2. Erhöhung des Bestandes an unfertigen Leistungen | -82.180,09 | -482.540,03 |
| 3. Andere aktivierte Eigenleistungen | 850.775,48 | 222.383,00 |
| 4. Verbandsbeiträge | 29.024.152,02 | 28.523.787,42 |
| 5. Sonstige betriebliche Erträge | <u>1.641.647,61</u> | <u>4.172.370,09</u> |
| 6. | <u>200.952.331,93</u> | <u>188.016.616,91</u> |
| 7. Materialaufwand | | |
| a) Aufwendungen für bezogene Waren | -154.389,85 | -147.540,19 |
| b) Aufwendungen für bezogene Leistungen | <u>-2.741.342,37</u> | <u>-1.493.990,75</u> |
| | <u>-2.895.732,22</u> | <u>-1.641.530,94</u> |
| 8. Rohergebnis | <u>198.056.599,71</u> | <u>186.375.085,97</u> |
| 9. Personalaufwand | | |
| a) Löhne und Gehälter | -116.948.449,96 | -113.335.646,99 |
| b) soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung | -23.759.280,84 | -21.247.087,01 |
| - davon für Altersversorgung: EUR | | |
| 2.896.041,62 (Vorjahr: EUR | | |
| 3.192.641,26) | | |
| | <u>-140.707.730,80</u> | <u>-134.582.734,00</u> |
| 10. Abschreibungen | -6.453.544,02 | -5.922.922,42 |
| 11. Sonstige betriebliche Aufwendungen | <u>-51.456.296,54</u> | <u>-52.512.778,03</u> |
| 12. Zwischensumme | <u>-560.971,65</u> | <u>-6.643.348,48</u> |
| 13. Erträge aus Beteiligungen und Geschäftsguthaben | 11.866.641,71 | 10.580.674,63 |
| - davon aus verb. Unternehmen: EUR | | |
| 10.178.898,01 (Vorjahr: EUR 8.746.959,53) | | |
|) | | |
| 14. Erträge aus anderen Wertpapieren und Ausleihungen des Finanzanlagevermögens | 978.335,15 | 1.185.781,43 |
| - Zinserträge aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens: EUR 426.633,60 (Vorjahr: EUR 531.161,26) | | |
| 15. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge | 1.606.382,80 | 1.442.834,76 |
| - davon aus verb. Unternehmen: EUR 416.233,76 (Vorjahr: EUR 188.651,19) | | |
| 16. Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens | -10.531.039,69 | -437.406,86 |
| 17. Zinsen und ähnliche Aufwendungen | <u>-551.753,57</u> | <u>-564.428,49</u> |
| | <u>3.368.566,40</u> | <u>12.207.455,47</u> |
| 18. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag | <u>-138.089,91</u> | <u>-192.299,70</u> |
| 19. Ergebnis nach Steuern | <u>2.669.504,84</u> | <u>5.371.807,29</u> |
| 20. Sonstige Steuern | <u>58.524,49</u> | <u>-539.045,02</u> |
| 21. Jahresüberschuss | <u><u>2.728.029,33</u></u> | <u><u>4.832.762,27</u></u> |

3. Anhang

A. Allgemeine Angaben

Der Genoverband e.V., mit Sitz in Frankfurt am Main, ist beim Amtsgericht in Frankfurt am Main unter der Registernummer 14109 eingetragen.

Der Jahresabschluss ist unter Berücksichtigung der Vorschriften des Handelsgesetzbuches (HGB) gemäß der Vorgaben für Kapitalgesellschaften aufgestellt.

Der Genoverband e.V. ist mit Wirkung zum 01.01.2025 mit dem Prüfungsverband der Deutschen Verkehrs-, Dienstleistungs- und Konsumgenossenschaften e.V., Hamburg nach Maßgabe der §§ 105 ff. des Umwandlungsgesetzes verschmolzen. Der Genoverband e.V., Frankfurt, war dabei übernehmender Verband. Der notarielle Verschmelzungsvertrag wurde am 25.06.2025 unterzeichnet, die entsprechenden Beschlüsse der Mitgliederversammlungen beider Verbände sind im Juni 2025 mit den erforderlichen Mehrheiten erfolgt. Der Verschmelzungstichtag ist der 01.01.2025. Die Verschmelzung erfolgte zum Buchwert 31.12.2024. Die Vorjahreswerte wurden wegen Unwesentlichkeit nicht angepasst.

Der Jahresabschluss ist unverändert zum Vorjahresabschluss unter den Gliederungsgrundsätzen nach den für große Kapitalgesellschaften geltenden Vorschriften des Handelsgesetzbuch aufgestellt. Zur besseren Erläuterung wird die Gliederung im Anlagevermögen um den Bilanzposten Geschäftsguthaben bei Genossenschaften und in der Gewinn- und Verlustrechnung um die Verbandsbeiträge erweitert.

B. Erläuterungen zu den Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Die entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögensgegenstände, die selbstgeschaffene Software und das Sachanlagevermögen wurden zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten und - soweit abnutzbar - vermindert um planmäßige Abschreibungen angesetzt. Bei voraussichtlich dauernder Wertminderung werden außerplanmäßige Abschreibungen auf den niedrigeren beizulegenden Wert vorgenommen. Die Abschreibungen werden nach der linearen Methode entsprechend der betriebsgewöhnlichen Nutzungsdauer vorgenommen. Auf geleistete Anzahlungen auf immaterielle Vermögensgegenstände sowie Betriebs- und Geschäftsausstattung wurden TEUR 733 außerplanmäßige Abschreibungen vorgenommen.

Abnutzbare bewegliche Wirtschaftsgüter des Anlagevermögens mit Anschaffungskosten bis EUR 800, die zu einer selbständigen Nutzung fähig sind, werden im Jahr der Anschaffung in voller Höhe als Betriebsausgabe abgezogen und als Abgang behandelt.

Die Finanzanlagen werden zu Anschaffungskosten bilanziert. Die Ausleihungen entsprechen den gewährten Darlehensbeträgen, vermindert um Tilgungen. Unverzinsliche Ausleihungen werden mit dem Barwert angesetzt. Außerplanmäßige Abschreibungen werden auf Vermögensgegenstände des Finanzanlagevermögens nur bei voraussichtlich dauernder Wertminderung durchgeführt. Bei Wegfall der Gründe für die Abschreibungen werden entsprechende Wertaufholungen vorgenommen.

Die unfertigen Leistungen beinhalten in Arbeit befindliche Aufträge und werden zu Herstellungskosten bewertet. Beim Ansatz der Herstellungskosten werden keine anteiligen Verwaltungskosten und Fremdkapitalzinsen einbezogen.

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände sind zu Anschaffungskosten bzw. zum niedrigeren beizulegenden Wert unter Berücksichtigung aller erkennbaren Einzelrisiken sowie des allgemeinen Forderungsrisikos bewertet.

Die liquiden Mittel und die Rechnungsabgrenzungsposten werden in allen Fällen mit dem jeweiligen Nennwert angesetzt.

Die im Jahresabschluss zum 31. Dezember 2024 erstmalig im Eigenkapital gebildeten zweckgebundenen Rücklagen wurden im Jahr 2025 wie folgt verwendet:

| | 01.01.2025 TEUR | Entnahme aus den Rücklagen TEUR | 31.12.2025 TEUR |
|---|--------------------|---------------------------------------|--------------------|
| Rücklage für Digitalisierung | 30.000 | 1.910 | 28.090 |
| Rücklage für strategische und geschäftliche Projekte | 20.000 | 770 | 19.230 |
| Rücklage für Nachhaltigkeit | 10.000 | 0 | 10.000 |
| Summe | 60.000 | 2.680 | 57.320 |

Entwicklung des Bilanzgewinns (TEUR):

| | |
|--|--------|
| Gewinnvortrag 01.01.2025 | 20.191 |
| Zuwachs aus Verschmelzung mit PV | 678 |
| Entnahme aus den Rücklagen für strategische und geschäftliche Projekte | 2.680 |
| Jahresüberschuss 2025 | 2.728 |
| Bilanzgewinn | 26.277 |

Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen werden auf der Grundlage versicherungsmathematischer Berechnung nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren (Projected Unit Credit Method) unter Berücksichtigung der Richttafeln 2018G von Prof. Dr. Heubeck bewertet. Die Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen wurden pauschal mit dem von der Deutschen Bundesbank veröffentlichten durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen zehn Jahre abgezinst, der sich bei einer angenommenen Restlaufzeit von 15 Jahren ergibt (§ 253 Abs.2 Satz 2 HGB). Dieser Zinssatz beträgt 2,06 % (Vorjahr 1,89 %). Bei der Ermittlung der Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen wurden jährliche Gehalts- und Rentensteigerungen je nach Versorgungsart und Gruppe von jährlich 1,00 %, 2,00 %, 2,50 %, 2,8 % sowie 3,00 % zugrunde gelegt. Für 2026 und 2027 wurden die langfristigen Gehalts- und Rententrends um die vertraglich vereinbarten Gehaltsanpassungen (2026 3,50% und 2027 1,5%) erhöht.

Die Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen enthalten auch Verpflichtungen aus Vorruhestandsregelungen (Dienstunfähigkeit) und deferred compensation (Gehaltsumwandlung).

Für die arbeitnehmerfinanzierte steuerbegünstigte Altersversorgung (deferred compensation) sind gemäß § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB Vermögensgegenstände zum beizulegenden Zeitwert in Höhe von TEUR 131 (Vorjahr TEUR 128) und Schulden in gleicher Höhe saldiert ausgewiesen.

Die ausgewiesenen Pensionsverpflichtungen des Verbandes sind durch die Wertpapiere des Anlagevermögens und die in den Sonstigen Vermögensgegenständen befindlichen Rückdeckungsversicherungen bei der R+V Lebensversicherung AG finanziert.

Der Zeitwert der Anteile am Sicherungsvermögen für die ausgelagerten Pensionsverpflichtungen unterschreitet am Bilanzstichtag den Erfüllungsbetrag in Höhe von TEUR 1.965 (Vorjahr TEUR 8.338).

Für Altersteilzeitverpflichtungen wurden Rückstellungen nach versicherungsmathematischen Grundsätzen entsprechend den Bewertungsvorgaben des § 253 Abs. 1 Satz 2, Absatz 2

HGB berücksichtigt. Es sind die "Richttafeln 2018 G" (Dr. Klaus Heubeck) zu Grunde gelegt. Der Rechnungszins ist mit 1,85 % (Vorjahr 1,48 %) angesetzt. Die Abzinsung erfolgte mit dem durchschnittlichen Marktzins der vergangenen sieben Geschäftsjahre unter Berücksichtigung der durchschnittlichen Restlaufzeit des betreffenden Personalbestandes. Der Gehaltstrend beträgt wie im Vorjahr 2,80 % p. a. zuzüglich 3,50 % für 2026 und 1,5% für 2027.

Für Jubiläumsverpflichtungen sind ebenfalls Rückstellungen nach versicherungsmathematische Grundsätzen entsprechend den Bewertungsvorgaben des § 253 Abs. 1 Satz 2 HGB berücksichtigt. Es sind auch hier die "Richttafeln 2018 G" (Dr. Klaus Heubeck) zu Grunde gelegt. Der Rechnungszins in Höhe von 2,22 % (Vorjahr 1,96 %) wurde gemäß § 253 Abs. 2 Satz 2 HGB nach der Vereinfachungsregelung ermittelt. Die Abzinsung erfolgte mit dem durchschnittlichen Marktzins der vergangenen sieben Geschäftsjahre bei einer angenommenen Restlaufzeit von 15 Jahren. Es wurde wie im Vorjahr ein Trend für die Entwicklung der Beitragsbemessungsgrenze für die Sozialversicherungsbeiträge von 2,00 % p.a. und ein Gehaltstrend von 2,80 % p.a. berücksichtigt.

Verpflichtungen aus Lebensarbeitszeitkonten (Rückstellungen) in Höhe von TEUR 5.356 (Vorjahr TEUR 5.029) sowie aus Pensionszusage Deferred Compensation (Rückstellungen) in Höhe von TEUR 131 (Vorjahr TEUR 128) werden mit den vorliegenden Rückdeckungsguthaben bei der R+V Versicherung gem. § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB vollständig verrechnet.

Bei den Altersversorgungsverpflichtungen und den vergleichbar langfristig fälligen Verpflichtungen werden die Erfolgswirkungen aus der Änderung der Rechnungszinssätze im Finanzergebnis erfasst.

Sonstige Rückstellungen werden in Höhe des nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrages passiviert und berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewissen Verpflichtungen. Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden gemäß § 253 Abs. 2 HGB abgezinst.

Verbindlichkeiten werden mit dem Erfüllungsbetrag angesetzt.

C. Entwicklung des Anlagevermögens im Geschäftsjahr 2025

| (in EUR) | Anschaffungs- und Herstellungskosten | | | | | Abschreibungen | | | | | | Buchwerte | | | |
|--|--------------------------------------|---|----------------------|---------------|----------------------|-----------------------|----------------------|---|---|-------------|---------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 01.01.2025 | Zugang aus Verschmelzung zum 01.01.2025 | Zugang | Umbuchungen | Abgang | 31.12.2025 | 01.01.2025 | Zugang aus Verschmelzung zum 01.01.2025 | Zugang (Abschreibungen des Geschäftsjahres) | Umbuchungen | Abgang | Zuschreibungen im Geschäftsjahr | 31.12.2025 | 31.12.2024 | 31.12.2025 |
| I. Immaterielle Vermögensgegenstände | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Selbst geschaffene gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte | 222.383,00 | | 850.775,48 | 0,00 | 0,00 | 1.073.158,48 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 222.383,00 | 1.073.158,48 |
| 2. entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte u. ä. Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten u. Werten | 14.100.528,53 | 57.789,87 | 345.490,15 | 1.080.402,30 | 57.789,87 | 15.526.420,98 | 12.200.051,53 | 57.789,87 | 1.184.652,65 | 0,00 | 57.789,87 | 0,00 | 13.384.704,18 | 1.900.477,00 | 2.141.716,80 |
| 3. Geschäfts- oder Firmenwert | 198.240,79 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 198.240,79 | 198.240,79 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 198.240,79 | 0,00 | 0,00 |
| 4. Geleistete Anzahlungen | 4.831.366,54 | | 3.273.422,74 | -1.080.402,30 | 572.524,33 | 6.451.862,65 | 0,00 | | 572.524,33 | 0,00 | 572.524,33 | 0,00 | 0,00 | 4.831.366,54 | 6.451.862,65 |
| | 19.352.518,86 | | 4.469.688,37 | 0,00 | 630.314,20 | 23.249.682,90 | 12.398.292,32 | | 1.757.176,98 | 0,00 | 630.314,20 | 0,00 | 13.582.944,97 | 6.954.226,54 | 9.666.737,93 |
| II. Sachanlagen | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten, einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken | 53.613.148,17 | | 0,00 | 952.585,56 | 0,00 | 54.565.733,73 | 45.540.083,06 | | 738.012,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 46.278.095,50 | 8.073.065,11 | 8.287.638,23 |
| 2. andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung | 23.290.471,20 | 112.529,49 | 2.709.500,34 | 1.224.228,83 | 1.839.762,86 | 25.496.967,00 | 15.881.371,73 | 96.455,49 | 3.958.354,60 | 0,00 | 1.756.934,86 | 0,00 | 18.179.246,96 | 7.409.099,47 | 7.317.720,04 |
| 3. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau | 2.875.885,18 | | 4.152.766,55 | -2.176.814,39 | 0,00 | 4.851.837,34 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.875.885,18 | 4.851.837,34 |
| | 79.779.504,55 | | 6.862.266,89 | 0,00 | 1.839.762,86 | 84.914.538,07 | 61.421.454,79 | | 4.696.367,04 | 0,00 | 1.756.934,86 | 0,00 | 64.457.342,46 | 18.358.049,76 | 20.457.195,61 |
| III. Finanzanlagen | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Anteile an verbundenen Unternehmen | 85.391.545,06 | 117.558,83 | 600.000,00 | 0,00 | 0,00 | 86.109.103,89 | 0,00 | | 8.025.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8.025.000,00 | 85.391.545,06 | 78.084.103,89 |
| 2. Ausleihungen an verbundenen Unternehmen | 13.270.000,00 | | 1.350.000,00 | 0,00 | 0,00 | 14.620.000,00 | 0,00 | | 2.060.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.060.000,00 | 13.270.000,00 | 12.560.000,00 |
| 3. Beteiligungen | 37.342.593,84 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 37.342.593,84 | 1.277,23 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.277,23 | 37.341.316,61 | 37.341.316,61 |
| 4. Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht | 0,00 | 0,00 | 500.000,00 | 0,00 | 0,00 | 500.000,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500.000,00 |
| 5. Geschäftsguthaben bei Genossenschaften | 191.660,00 | 3.350,00 | 0,00 | 0,00 | 350,00 | 194.660,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 191.660,00 | 194.660,00 |
| 6. Wertpapiere des Anlagevermögens | 26.286.000,00 | | 0,00 | 0,00 | 13.544.400,00 | 12.741.600,00 | 143.641,51 | | 1.199,01 | 0,00 | 85.200,00 | 0,00 | 59.640,52 | 26.142.358,49 | 12.681.959,48 |
| 7. Sonstige Ausleihungen | 14.603.530,08 | 573.311,24 | 2.905.084,82 | 0,00 | 468.447,76 | 17.613.478,38 | 1.618.000,00 | | 444.840,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2.062.840,68 | 12.985.530,08 | 15.550.637,70 |
| | 177.085.328,98 | | 5.355.084,82 | 0,00 | 14.013.197,76 | 169.121.436,11 | 1.762.918,74 | | 10.531.039,69 | 0,00 | 85.200,00 | 0,00 | 12.208.758,43 | 175.322.410,24 | 156.912.677,68 |
| Summe Anlagevermögen | 276.217.352,39 | | 16.687.040,08 | 0,00 | 16.483.274,82 | 277.285.657,08 | 75.582.665,85 | | 16.984.583,71 | 0,00 | 2.472.449,06 | 0,00 | 90.249.045,86 | 200.634.686,54 | 187.036.611,22 |

D. Erläuterungen zur Bilanz und zur Gewinn und Verlustrechnung

I. BILANZ

Angaben zu Unternehmen, soweit es sich um Beteiligungen im Sinne des § 271 Abs. 1 HGB handelt:

| Name und Sitz | Anteil am Gesell- schaftskapital % | Eigenkapital des Unter- nehmens | | Ergebnis des letzten Ge- schäftsjahres | |
|--|---|------------------------------------|--------|---|--------|
| | | Jahr | TEUR | Jahr | TEUR |
| GenoPersonalConsult GmbH, Neu-Isenburg | 100,0 | 2024 | 616 | 2024 | 58 |
| GenoHotel GmbH, Baunatal | 100,0 | 2024 | 2.204 | 2024 | 785 |
| MUW Marketing und Werbung Aktiengesellschaft, Düsseldorf | 100,0 | 2024 | 685 | 2024 | 8 |
| AWADO Bankenberatung GmbH, Neu-Isenburg | 100,0 | 2024 | -7.452 | 2024 | -7.417 |
| AWADO Agrar- und Energieberatung GmbH, Berlin | 100,0 | 2024 | 135 | 2024 | 10 |
| AWADO Services GmbH, Neu-Isenburg | 100,0 | 2024 | 1.535 | 2024 | -2.919 |
| AWADO Kommunikationsberatung GmbH, Düsseldorf | 100,0 | 2024 | 398 | 2024 | 75 |
| VR Inkasso GmbH, Hannover | 74,0 | 2024 | 772 | 2024 | 530 |
| GenoAkademie Verwaltungsgesellschaft mbH, Rösrath | 74,9 | 2024 | 200 | 2025 | 8 |
| GenoAkademie GmbH & Co.KG, Rösrath | 82,0 | 2025 | 2.026 | 2025 | 11.938 |
| experdoo GmbH, Neu-Isenburg | 100,0 | 2024 | -1.209 | 2024 | -1.183 |
| AWADO LIVE GmbH, Rösrath | 100,0 | 2024 | 17 | 2024 | -8 |
| TRANSTREUHAND GmbH, WPG, Hamburg | 50,0 | 2024 | 698 | 2024 | -18 |

In den sonstigen Ausleihungen sind Gründungsstockdarlehen an Pensionskassen enthalten. Der Anstieg der sonstigen Ausleihungen in 2025 resultiert im Wesentlichen aus weiteren Gründungsstockdarlehen an diese Pensionskassen.

Der Kurswert der festverzinslichen Wertpapiere des Anlagevermögens (TEUR 12.251) unterschreitet den Buchwert per 31.12.2025 (TEUR 12.682). Eine außerplanmäßige Abschreibung unter Nominalwert wurde nicht vorgenommen, da es sich um endfällige Wertpapiere mit garantierbarem Rücknahmepreis handelt.

In den sonstigen Vermögensgegenständen sind Ansprüche aus Rückdeckungsversicherungen in Höhe von TEUR 8.470 (Vorjahr TEUR 8.535) enthalten.

In den Forderungen gegen verbundene Unternehmen oder Beteiligungsunternehmen sind folgende Beträge enthalten, die auch Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Vermögensgegenstände sind:

| | Forderungen gegen | | | |
|--|------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| | verbundene Unternehmen | | Beteiligungsunternehmen | |
| | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 3.276 | 4.010 | 25 | 484 |
| sonstige Vermögensgegenstände | 17.789 | 11.796 | 0 | 0 |

Im Posten "sonstige Vermögensgegenstände" sind folgende antizipative Beträge größeren Umfangs enthalten:

- Rückdeckungsansprüche aus Lebensversicherungen TEUR 8.470 (Vorjahr TEUR 8.535)
- Stückzinsen auf Wertpapiere des Anlagevermögens TEUR 136 (Vorjahr TEUR 204)

Aus der Abzinsung der Rückstellungen für Pensionen mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen zehn Jahre ergibt sich im Vergleich zur Abzinsung mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre ein Unterschiedsbetrag in Höhe von TEUR -99 (Vorjahr TEUR -50).

In den sonstigen Rückstellungen sind enthalten:

| | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR |
|---|-----------------------|-----------------|
| Verpflichtungen aus Dienstverhältnissen | 17.164 | 21.846 |
| Altersteilzeitverpflichtungen | 23.476 | 23.442 |
| übrige Verpflichtungen | 6.487 | 7.214 |
| Summe | 47.127 | 52.502 |

Sämtliche Verbindlichkeiten haben eine Restlaufzeit bis zu 1 Jahr mit einer Ausnahme einer Verbindlichkeit von TEUR 2.000 (Restlaufzeit 2-5 Jahre).

In den nachstehenden Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen oder Beteiligungsunternehmen sind folgende Beträge enthalten, die auch Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen bzw. sonstige Verbindlichkeiten sind:

| | Verbindlichkeiten gegenüber | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| | verbundenen Unternehmen | | Beteiligungsunternehmen | |
| | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR |
| - aus Lieferungen und Leistungen | 76 | 53 | 404 | 192 |
| - sonstige Verbindlichkeiten | 3.165 | 3.454 | 0 | 0 |

Am Bilanzstichtag wurden nachstehend aufgeführte Vermögensgegenstände mit einer Zweckbindung verwaltet, die wie Treuhandvermögen behandelt wurden. Die Vermögen werden jeweils in einem eigenen Rechnungskreis mit eigenem Bankkonto, getrennt vom Vermögen des Verbandes, geführt und stellen sich wie folgt dar:

Marketingfonds der Volksbanken Raiffeisenbanken des Genossenschaftsverbandes – Verband der Regionen e.V.:

Das Vermögen beträgt zum 31.12.2025 TEUR 4.203 (Vorjahr TEUR 6.454). Das Eigenkapital beläuft sich zum 31.12.2025 auf TEUR 4.082 (Vorjahr TEUR 4.703). Zweck des Marketingfonds ist es, regionale Marketingmaßnahmen für die Volksbanken und Raiffeisenbanken innerhalb des Verbandsgebietes des Genoverband e.V., Frankfurt am Main, zu entwickeln und umzusetzen.

Warenmarketingfonds:

Das Vermögen beträgt zum 31.12.2025 TEUR 1.001 (Vorjahr TEUR 940). Das Eigenkapital beläuft sich zum 31.12.2025 auf TEUR 978 (Vorjahr TEUR 931). Der Zweck des Fonds besteht in der Erweiterung und Verbesserung des Leistungsangebotes im Bereich "Marketing für ländliche Genossenschaft mit Warengeschäft".

Genossenschaftlicher Hilfsfonds des Deutschen Raiffeisenverbandes e.V., Berlin, Regionalanteil Frankfurt:

Das Vermögen beträgt zum 31.12.2025 TEUR 44.641 (Vorjahr: TEUR 44.071). Das Eigenkapital beläuft sich zum 31.12.2025 auf TEUR 44.641 (Vorjahr: TEUR 44.071). Der genossenschaftliche Hilfsfonds unterstützt in wirtschaftlichen Schwierigkeiten begünstigte Mitglieder.

Organisationsfonds gewerbliche Ware:

Das Vermögen beträgt zum 31.12.2025 TEUR 564 (Vorjahr: TEUR 714). Das Eigenkapital beläuft sich zum 31.12.2025 auf TEUR 559 (Vorjahr: TEUR 697).

Der Zweck der Organisationsfonds liegt in der Förderung von innovativen Maßnahmen im weitesten Sinne. Die Förderung soll dazu beitragen, das Ansehen der ländlichen bzw. gewerblichen genossenschaftlichen Rechtsform zu festigen und einen Beitrag zur Sicherung und Steigerung der Marktposition der Mitglieder der Fachvereinigung zu erreichen.

II. GEWINN UND VERLUSTRECHNUNG

Die Umsatzerlöse (Leistungsentgelte) setzen sich wie folgt zusammen:

| | Geschäftsjahr MioEUR | Vorjahr MioEUR |
|--|-------------------------|-------------------|
| Prüfungsbereich (incl. prüfungsnaher Beratung) | 136,8 | 127,3 |
| Steuerberatungsbereich | 18,0 | 15,5 |
| Sonstige Bereiche | 14,7 | 12,8 |
| Summe | 169,5 | 155,6 |

In der Position sonstige betriebliche Erträge sind außergewöhnliche bzw. periodenfremde Erträge enthalten:

| | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR |
|--|-----------------------|-----------------|
| Gewinne aus dem Verkauf von Finanzanlagevermögen | 0 | 2.032 |
| Auflösung von Rückstellungen | 1.377 | 1.885 |
| Summe | 1.377 | 3.928 |

Der Materialaufwand betrifft im Wesentlichen Aufwendungen für in Anspruch genommene Fremdleistungen bei der Durchführung von Prüfungen.

Die Zinserträge beinhalten Abzinsungsbeträge für langfristige Rückstellungen in Höhe von TEUR 277 die auf der Änderung (Anhebung) des Diskontierungszinssatzes beruhen.

Die Zinsaufwendungen beinhalten folgende Abzinsungsbeträge für langfristige Rückstellungen:

| | Geschäftsjahr TEUR | Vorjahr TEUR |
|--|-----------------------|-----------------|
| Abzinsung der Pensionsrückstellungen | 13 | 97 |
| Abzinsung der Rückstellungen für Altersteilzeitverpflichtungen | 348 | 237 |
| Abzinsung der Jubiläumsrückstellungen | 44 | 38 |
| Abzinsung sonstiger Rückstellungen | 2 | 14 |
| Summe | 407 | 386 |

E. Sonstige Angaben

Es bestehen folgende, nicht in der Bilanz ausgewiesene oder vermerkte wesentliche finanzielle Verpflichtungen, die für die Beurteilung der Finanzlage von Bedeutung sind:

| | | davon gegenüber verbundenden Unternehmen |
|---|--------|--|
| | TEUR | TEUR |
| Gründungsstock R+V | 18.195 | 0 |
| Gründungsstock Penka | 1.389 | 0 |
| Mietverpflichtungen Büroräume p.a. | 2.518 | 38 |
| Erbbauszinsen p.a. | 199 | 0 |
| Mietverpflichtungen Betriebs- und Geschäftsausstattung p.a. | 907 | 0 |
| Summe | 23.208 | 38 |

Die Zahl der im Geschäftsjahr durchschnittlich beschäftigten **Arbeitnehmer** betrug:

| | Vollzeitbeschäftigte | Teilzeitbeschäftigte |
|--------------------|----------------------|----------------------|
| Anzahl Mitarbeiter | 1130 | 412 |

Außerdem wurden durchschnittlich 12 Auszubildende beschäftigt.

Mitgliederbewegung:

| | Zahl der Mitglieder |
|------------------------------|---------------------|
| Anfangsbestand am 01.01.2025 | 2.564 |
| Zugänge 2025 | 288 |
| Abgänge 2025 | 98 |
| Bestand zum 31.12.2025 | 2.754 |

Die Mitglieder des Verbandsrates sind grundsätzlich ehrenamtlich tätig. Gemäß § 16 Abs. 6 unserer Satzung wurden in 2025 Tagegelder und Reisekosten sowie pauschale Entschädigungen für Zeitversäumnisse in Höhe von TEUR 230 gewährt.

Die Gesamtbezüge des Vorstandes beliefen sich im Geschäftsjahr 2025 auf TEUR 6.326.

Die ehemaligen Mitglieder des Vorstandes bzw. deren Hinterbliebene erhielten im Geschäftsjahr 2025 Gesamtbezüge in Höhe von TEUR 290.

Für frühere Mitglieder des Vorstandes und deren Hinterbliebene bestehen zum Jahresende 2025 Pensionsrückstellungen in Höhe von TEUR 2.454.

Zum Bilanzstichtag bestehen unverzinsliche sonstige Ausleihungen an Mitglieder des Vorstandes in Höhe von TEUR 158.

Das Gesamthonorar des Abschlussprüfers betrug für das Geschäftsjahr 2025 TEUR 67 und betraf ausschließlich Abschlussprüfungsleistungen.

Mitglieder des Vorstandes:

- Michael Hoeck, Dipl.Kfm, Vorstandsvorsitzender (ab 01.09.2025)
- Marco Schulz, WP, stellvertr.Vorstandsvorsitzender
- Peter Götz, WP/StB Dipl.Kfm.
- Katja Lewalter-Düssel, WPin/StBin Dipl.-Betriebsw. (BA)
- Ingmar Rega, WP/StB Dipl.Ing. agr., Vorstandsvorsitzender (bis 27.01.2025)

Mitglieder des Verbandsrates:

| | | |
|--|--|---|
| Vorsitzender Christoph Ochs Vorstandsmitglied VR Bank Südpfalz eG (Vorsitzender ab 24.03.2025) | Vorsitzender Dr. Peter Hanker Vorstandssprecher Volksbank Mittelhessen eG (Vors.bis 24.03.2025 , Mitgl. bis 30.06.2025) | stv. Vorsitzender Markus Bärenfänger Vorstandssprecher Volksbank Rhein-Erft-Köln eG |
| stv. Vorsitzender Christian Breunig Vorstandsvorsitzender Energiegenossenschaft Odenwald eG (stv.Vors. ab 09.12.2025) | stv. Vorsitzender Folkert Groeneveld Geschäftsführer und Bankdirektor Agrarhandel und Transport GmbH | stv. Vorsitzender Wilfried Krieg Vorstandsvorsitzender Agrargenossenschaft eG, Welsickendorf (bis 28.10.2025) |
| Rüdiger Baehr Vorstandsvorsitzender Raiffeisen-Warengenossenschaft Stendal eG (bis 30.06.2025) | Stefan Beismann Vorstandsmitglied DZ Bank eG (ab 01.07.2025) | Martin Bergner Aufsichtsratsvorsitzender Konsum Dresden eG (ab 01.07.2025) |
| Dieter Bernhardt Vorstandsmitglied TIFA eG (bis 30.06.2025) | Georg Dudaschwili Vorstandsmitglied Cooperative Mensch eG | Markus Dünnebacke Vorstandsmitglied Dortmunder Volksbank eG |
| Thomas Fahrtmann Vorstandsmitglied Straßenverkehrs- Genossenschaft (SVG) Niedersachsen/Sachsen-Anhalt eG, Hannover (ab 01.07.2025) | Jan Gumpert Vorstandsvorsitzender Agraset Agrargenossenschaft eG, Naundorf bei Rochlitz | Helena Hass Vorstandsmitglied Volksbank Baumberge eG |
| Michael Hoeck Vorstandssprecher Vereinigte Volksbank Raiffeisen- bank eG, Simmern (bis 30.06.2025) | Jörg Horstkötter Co-Vorstandsvorsitzender Volksbank Delbrück-Rietberg eG, (ab 01.07.2025) | Dirk Jeßke Vorstandssprecher Raiffeisen-Warengenossenschaft Niedersachsen Mitte eG, Schwerin- gen (ab 01.07.2025) |
| Andreas Kämmerling Vorstandssprecher Volksbank in Ostwestfalen eG (bis 30.06.2025) | Volker König Vorstandsvorsitzender MEGA eG | Ulf Lange Vorstandsmitglied Volksbank Rhein-Lippe eG |
| Norbert Lautenschläger Vorstandsvorsitzender VR VerbundBank eG, Alsfeld (ab 01.07.2025) | Jörg Lecke Geschäftsführender Vorstand DEX eG | Stefan Lohmeier Vorstandsmitglied Volksbank Raiffeisenbank eG, Itzehoe (bis 31.12.2025) |
| Jan Mackenberg Vorstandsmitglied Volksbank Osterholz- Scharmbeck eG | Sebastian Rösler Vorstandsvorsitzender Raiffeisen-Handelsgenossenschaft eG Kamenz (ab 01.07.2025) | Ralf Schulz Vorstandsmitglied Volksbank Wolfenbüttel eG |
| Michael Simonis Vorstandsmitglied Volksbank Trier Eifel eG (ab 09.12.2025) | Thomas Ullrich Vorstandsmitglied DZ BANK AG (bis 30.06.2025) | Paul Uppenkamp Geschäftsführer Raiffeisen Beckum eG (bis 30.06.2025) |
| Karl van Bebber Vorstandssprecher RWG Rheinland eG | Dr. Henning von Stechow Vorstandsvorsitzender PROKON Regenerative Energien eG | Frank Robby Wallis Vorstandsmitglied Brandenburger Bank Volksbank- Raiffeisenbank eG |

| | | |
|--|--|---|
| Florian Warkentin Vorstandsmitglied Viehvermarktungsgemeinschaft Aller-Weser-Hunte eG | Sascha Winkel Vorstandsmitglied Frankfurter Volksbank Rhein/Main eG | Prof. Leonhard Zintl Vorstandsmitglied Volksbank Mittweida eG |
|--|--|---|

Frankfurt am Main, 06. März 2026

Genoverband e.V.

Der Vorstand

Hoeck

Schulz

Götz

Lewalter-Düssel

Lagebericht 2025

1 Grundlagen des Verbandes

1.1 Vision

Wir als Verband und Verbandsfamilie erbringen erstklassige Leistungen in Prüfung, Beratung, Steuern, Recht, Bildung und Mitgliederbetreuung sowie durch aktive Interessenvertretung. Dafür positionieren wir uns gegenüber unseren Mandanten und Mitgliedern als die genossenschaftliche Professional Service Organisation mit „Geno-DNA“.

1.2 Geschäftsmodell des Verbandes

Der Genoverband e.V. (Verband) ist ein Prüfungsverband im Sinne des Genossenschaftsgesetzes (GenG) für rund 2.750 Mitgliedsgenossenschaften. Zweck des Verbandes ist ebenso die Förderung der Mitglieder mit dem Ziel der Sicherung der Existenz und der Verbesserung der Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit wie die Weiterentwicklung des Genossenschaftswesens sowie die Pflege des genossenschaftlichen Gedankens.

Als moderner Dienstleister betreuen wir professionell Unternehmen aus den Bereichen Kreditwirtschaft, Landwirtschaft, Handel, Gewerbe und Dienstleistungen mit ca. acht Millionen Mitgliedern in allen Bundesländern. Unsere rund 1.600 Mitarbeiter*innen betreuen die Mitglieder und sind Partner, Berater sowie Wegbegleiter für unsere Mitgliedsgenossenschaften. Dabei greifen wir auf das eigene Team zurück, binden aber auch Netzwerk-/Tochtergesellschaften im Rahmen unserer Verbandsfamilie ein, deren Kompetenzen wir unter der Dachmarke „AWADO“ auch außerhalb des genossenschaftlichen Verbundes zur Stärkung unseres Mitgliedergeschäfts aktiv anbieten.

Nachdrücklich fördern wir das Genossenschaftswesen durch Gründungsinitiativen sowie eine intensive Interessenvertretung. Wir sind Sprachrohr unserer Mitglieder innerhalb und außerhalb des Verbundes.

Dies alles erfolgt auf der Basis demokratischer Mitbestimmungsstrukturen unserer Mitglieder. Grundlage dieser demokratischen Ausrichtung ist unsere Satzung. Sie ergänzt die gesetzlichen Bestimmungen und bestimmt die Struktur, die Kompetenzen und die Ziele des Verbandes.

Zur Mitgliedernähe zählt auch die regionale Nähe. Der Verband berücksichtigt dies in seiner dezentralen Leistungserbringung, auf Regionalität basierende Gremienstrukturen sowie eine dezentrale Standortpolitik.

Der Verband erbringt Dienstleistungen in den folgenden Bereichen:

- Prüfung und prüfungsnahe Beratung
- Steuerberatung
- Interessenvertretung

Diese funktionale Sichtweise wird erweitert durch eine Ausrichtung nach Branchen. Die fachliche und spezifische Branchenexpertise für den Bankensektor und den Mittelstand wird bereichsübergreifend

in Geschäftsfeldern zusammengeführt und ermöglichen damit einen kompetenten, umfassenden und schnellen mandantenbedarfsgerechten Service.

Der wesentliche Schlüssel für den Erfolg sind hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter*innen, denen der Verband mit Wertschätzung und Verantwortung begegnet. Durch eine nachhaltige, werteorientierte Unternehmensführung mit realistischen Wachstumszielen und solider Finanzierung, sowie durch die Konzentration auf wichtige Zukunftsmärkte, ist der Verband für die Zukunft gut aufgestellt.

Mit dem Verschmelzungsvertrag vom 25. Juni 2025 wurde die Verschmelzung des Prüfungsverbands der Deutschen Verkehrs-, Dienstleistungs- und Konsumgenossenschaften e.V., Hamburg (als übertragender Verband, im Weiteren: „PV“) und des Genoverbands (als übernehmender Verband) rückwirkend zum 1. Januar 2025 vereinbart. Mit der Verschmelzung wurde für die bisherigen Mitglieder des PV die neue Fachvereinigung „Verkehrs – und Logistikgenossenschaften“ gegründet.

Das Geschäftsmodell bestand in 2025 weitgehend unverändert zum Vorjahr.

1.3 Ziele, Strategien und wesentliche Finanz- und Steuerungskennzahlen

Zur Stärkung des nachhaltigen Wachstums erfolgt die Festlegung der Unternehmensziele und deren Umsetzung mittels eines strukturierten Strategie- und Budgetprozesses. Dieser Prozess ist nicht nur auf den Verband, sondern auf die Verbandsfamilie (die Gesamtheit des Verbands sowie seiner Netzwerk- / Tochtergesellschaften) ausgerichtet.

Die im Dezember 2024 verabschiedete Strategie der Verbandfamilie „Gemeinsam WIR“ wurde in 2025 in den jeweiligen Geschäftsfeldern in Wirkung gebracht. Dabei werden die übergreifenden strategischen Handlungsfelder Kunde & Leistungen, Organisation & Prozesse sowie Rahmen & Einflüsse in den Geschäftsfeldern auf weitere operative Handlungsfelder sowie Maßnahmen heruntergebrochen und deren Umsetzung überwacht.

Die Steuerung der Verbandsfamilie leitet sich aus der Mitglieder- und Kundenorientierung ab. Die Steuerung erfolgt über sechs Geschäftsfelder (Financial Services, Mittelstand, Consulting Financial Services, Bildung & Hotels, Recht und Steuern), so dass gleichartige Dienstleistungen über die rechtlichen Einheiten der Verbandsfamilie hinweg einheitlich gesteuert werden. Zur Planung und Controlling des wirtschaftlichen Erfolgs ist eine mehrstufige Deckungsbeitragsrechnung implementiert.

Mit dem Anspruch der kontinuierlichen Weiterentwicklung in die Zukunftsfähigkeit des Verbandes nimmt das übergeordnete Finanz-Ziel eine besondere Stellung ein, welches wir mit den folgenden wesentlichen finanziellen Leistungsindikatoren messen:

| TEUR | 2025 | 2024 |
|------------------------------|---------|---------|
| Umsatz | 169.518 | 155.581 |
| Erweitertes Betriebsergebnis | 9.618 | 2.102 |

Die Finanzkennzahl „erweitertes Betriebsergebnis“ beinhaltet das Rohergebnis, den Personalaufwand, die Abschreibungen und die sonstigen betrieblichen Aufwendungen, sowie die Beteiligungserträge aus verbundenen Unternehmen.

1.4 Personal- und Sozialwesen

Wichtigstes Ziel der Personalpolitik beim Genoverband ist es, kompetenten und engagierten Mitarbeitenden und Führungskräften ein attraktives Arbeitsumfeld zu bieten, in dem sie im Verlauf ihres individuellen Mitarbeitendenlebenszyklus fachlich und persönlich gefördert und gefordert werden. Unser Anspruch ist, sichere Arbeitsplätze zu bieten, sie optimal zu besetzen und den Mitarbeitenden zu vermitteln, dass sie nicht nur als Arbeitskräfte, sondern auch als Menschen eine besondere Bedeutung für uns als Professional Service Firm haben. Dieses personalpolitische Ziel gewinnt insbesondere vor den Herausforderungen der Demographie eine besondere Bedeutung, um den Genoverband weiterhin personalwirtschaftlich gut aufgestellt zu sehen.

Zum Jahresende 2025 beschäftigte der Genoverband 1.587 Mitarbeitende (Vorjahr: 1.499).

Die Geschlechterverteilung der Beschäftigten war im Gesamtverband nahezu ausgeglichen. In den einzelnen Geschäftsbereichen gestaltet sich die Verteilung wie folgt:

| Prozentuale Verteilung MA | Männlich (in %) | Weiblich (in %) |
|---------------------------|-----------------|-----------------|
| Prüfung | 62 | 37 |
| Beratung | 42 | 57 |
| Service | 42 | 58 |
| Gesamt | 55 | 45 |

Das Durchschnittsalter der Beschäftigten ist leicht auf 42,1 Jahre gesunken (Vorjahr 42,4). Es liegt im Zielkorridor.

Das Jahr 2025 war personalwirtschaftlich von der Fortentwicklung der Organisationsstruktur geprägt. Hierbei war insbesondere die Zusammenarbeit zwischen Vorstand, Geschäftsbereichen und der zentralen HR-Funktion der entscheidende Erfolgsfaktor, um in einer von externen Effekten geprägten Umgebung stets handlungsmächtig und wirkungsvoll zum Nutzen der Mitglieder agieren zu können.

In der Innensicht auf den Genoverband e.V. hat die Personalfunktion durch konsequentes Arbeiten am strategischen Personalentwicklungsprogramm „Let’s Grow!“, der deutlich vorangetriebenen Digitalisierung der HR-Funktion und der damit verbundenen Cloud-Migration der zentralen HRM-Software Mehrwerte in der Organisation realisiert. Darüber hinaus konnten in diversen Verbund- und Mitgliederorientierten Formaten Nutzen für die genossenschaftliche Organisation durch Stellung von Expert*innen, Referent*innen und einem ersten Marktantritt in HR-Beratungsprojekten für die Mitglieder geschaffen werden.

Für das Jahr 2026 ist, nach erfolgreicher Bildung eines Service Clusters mit integrierter HR- und IT-Funktion, der strategische Umbau des kombinierten HR- / IT-Service Clusters hin zu einem im Betrieb skalierbaren und in der Transformation führenden Organisationsteil vorgesehen. Diese strategische Neuausrichtung folgt der Überschrift „People & Digital Transformation“ und beinhaltet eine klare Strukturierung beider Betriebsmodelle in Verbindung mit einer Geschäftsfeld-zentrierten „Mensch & Maschine“-Transformation. Einzelne Produkte daraus sollen bereits 2026 auch Mitgliedern zur Verfügung gestellt werden.

1.5 Investitionen

Die Zugänge zu den immateriellen Vermögensgegenständen beliefen sich auf EUR 4,5 Mio. und betrafen im Wesentlichen, wie im Vorjahr, die digitale Transformation des Verbandes. Im Geschäftsjahr wurden die Vorbereitungsarbeiten für die Einführung einer neuen ERP-Software fortgeführt und damit einhergehend die neue IT-Landschaft mit entsprechenden Satellitensystemen vorbereitet. Des Weiteren wurde mit der Erstellung einer neuen Prüfungssoftware begonnen, die ab 2027 als eine moderne, KI-gestützte Plattform für die Durchführung der Jahresabschlussprüfungen zum Einsatz kommen soll.

Die Sachinvestitionen in Höhe von EUR 6,9 Mio. beinhalten zum Einen u.a. Umbau- und Modernisierungsmaßnahmen an eigenen Gebäuden, u.a. an den Tagungshotels. Zum Anderen hat der Verband in zukunftsweisende Technologien investiert, z.B. in den Aufbau von professionellen Bewegtbildanlagen und Studios zur Einrichtung von zeitgemäßen Medien für interne und externe Kommunikation sowie für die Zurverfügungstellung von Bildungsinhalten.

1.6 Standorte

Im strategischen Leitbild des Verbandes ist die regionale Präsenz innerhalb des gesamten Verbandsgebietes verankert. Mit seiner dezentralen Standortstrategie und Aufstellung verfolgt der Verband konsequent die an seinen Mitgliedern und Mandanten orientierte, regionale Ausrichtung und Nähe der Prüfungs- und Beratungsleistungen sowie Betreuungsaktivitäten – mit Zugriff auf das gesamte Dienstleistungsnetzwerk der Verbandsfamilie. Darüber hinaus stärken wir somit die Arbeitsmarktzugänge im Recruiting in den relevanten Metropolregionen.

Der Verband erweiterte im Jahr 2025 seine Geschäftsstellen um einen Standort in Dresden. Parallel erfolgte in Leipzig innerhalb der Stadt der Umzug in ein neues, modernes Bürogebäude. Im Zuge der Verschmelzung mit dem Prüfungsverband der Deutschen Verkehrs-, Dienstleistungs- und Konsumgenossenschaften e.V. begründete sich in Hamburg ein zusätzlicher Standort, resultierend aus dem ehemaligen Sitz des fusionierten Verbandes.

Neben den drei Verwaltungssitzen in Neu-Isenburg, Hannover und Düsseldorf ist der Verband damit an zehn weiteren Geschäftsstellen präsent.

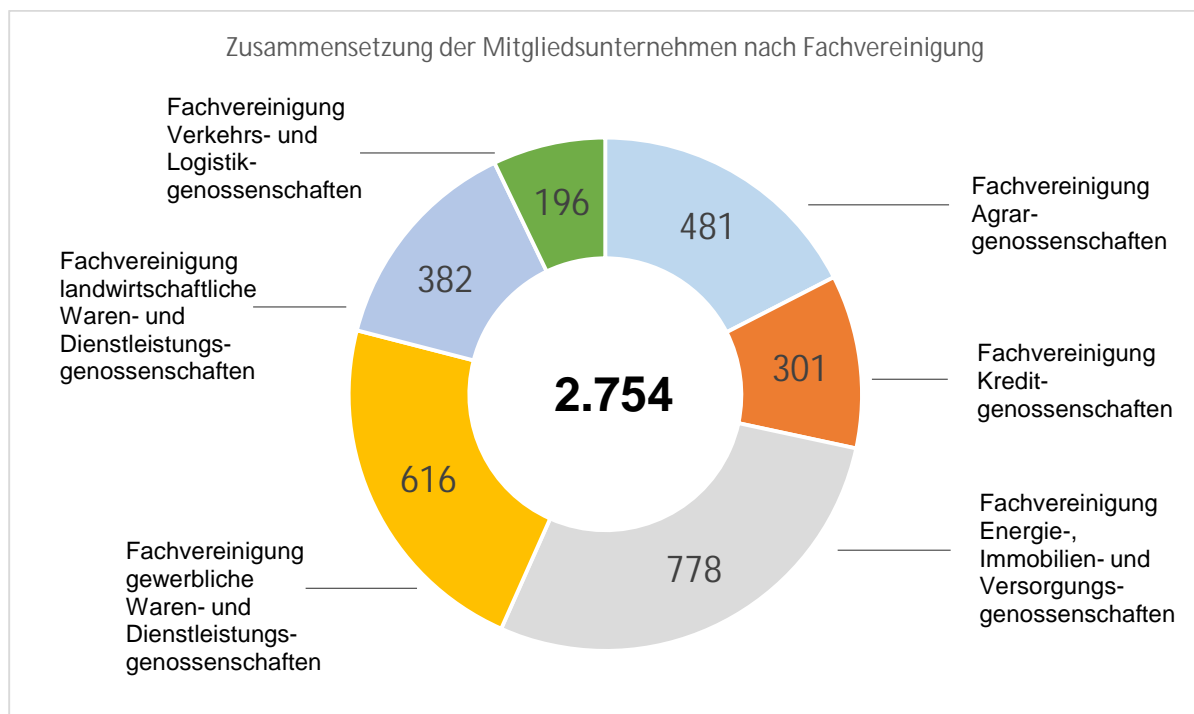
Im engen Zusammenspiel mit dem Geschäftsfeld Bildung werden darüber hinaus zwei Tagungshotels in Baunatal und Forsbach sowie eine Berufsschule mit angeschlossenem Internat in Münster durch den Verband betrieben.

2 Wirtschaftsbericht

2.1 Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen

Die deutsche Wirtschaft verharrte in 2025 in der Stagnation. Über das gesamte Jahr rechnet das Kiel Institut für Weltwirtschaft (des Weiteren: IfW) mit einem BIP-Anstieg von lediglich 0,1%, so dass auch nach zwei Rezessionsjahren (2024: -0,2% und 2023: -0,3%) lediglich ein minimales Plus festzustellen ist. Der Geschäftsklimaindex des ifo Instituts ist im Herbst gesunken; die negative Lageeinschätzung umfasst so gut wie alle Sektoren und der Index verharrt – auch für Rezessionsphasen – auf einem sehr niedrigen Niveau. Die gesamtwirtschaftliche Schwäche wird von der Krise in der Industrie geprägt. Die Inflation bewegt sich nahe 2 Prozent, die Löhne und Gehälter stiegen im Gesamtjahr mit etwa 4,5%. Die Arbeitslosigkeit stieg zuletzt langsamer und erreichte Ende 2025 etwa 6,3% (Anstieg um +0,3% im Vergleich zu 2024).

2.2 Branchenbezogene Rahmenbedingungen



Die Anzahl unserer Mitgliedsunternehmen liegt im Jahr 2025 mit einem Zuwachs von 190 Mitgliedern über dem Vorjahresniveau. Der Zuwachs ist vor allem auf die Zugänge aufgrund der Verschmelzung mit dem PV (+209 Mitglieder) zurückzuführen. Darüber hinaus waren zahlreiche Neugründungen zu verzeichnen, was die Attraktivität der Rechtsform unterstreicht und an das hohe Niveau der Vorjahre anknüpft. Gründungsschwerpunkte lagen im Geschäftsjahr, wie auch in den Vorjahren, in den Bereichen der Energiegenossenschaften, Nahversorgung und Infrastruktur. Bei den Abgängen sind u.a. die Fusionen bei Kreditgenossenschaften (-14) und Agrargenossenschaften (-15) ausschlaggebend.

Bei den Kreditgenossenschaften des Verbandes war unverändert eine Fortsetzung des Strukturwandels durch Fusionen zu verzeichnen. Diese haben das Ziel, die vielfältigen Herausforderungen durch Größenvorteile zu bewältigen. Neben den seit Jahren vorhandenen Einflussfaktoren im Geschäftsumfeld von Kreditinstituten – insbesondere digitale Transformation, Wettbewerbsveränderungen sowie zunehmende regulatorische Anforderungen, der

Fachkräftemangel und die Zinspolitik – tragen auch ein verändertes Kundenverhalten sowie die aus dem Thema der Nachhaltigkeit resultierenden Anforderungen zu einem steten Veränderungsbedarf bei. Die Fusionen sind häufig eine strategische Notwendigkeit, um langfristig wettbewerbsfähig, effizient und zukunftssicher zu bleiben, ohne dabei den genossenschaftlichen Charakter zu verlieren.

Demzufolge hat sich die gemeinsame Bilanzsumme der Mitglieder- Kreditgenossenschaften gegenüber dem Vorjahr um 3,0 % auf EUR 626,0 Mrd. erhöht. Den ausgereichten Krediten in Höhe von EUR 417,5 Mrd. stehen Kundeneinlagen im Volumen von EUR 456,7 Mrd. gegenüber. Rechnet man das nicht bilanzwirksame Vermittlungsgeschäft an die Unternehmen der genossenschaftlichen FinanzGruppe mit ein, beträgt das betreute Kundenvolumen dieser Institute EUR 1.217,4 Mrd. und verdeutlicht damit die stabile Entwicklung dieses bedeutenden volkswirtschaftlichen Sektors.

Die Genossenschaften der fünf Fachvereinigungen Agrargenossenschaften, landwirtschaftliche Waren- und Dienstleistungsgenossenschaften, gewerbliche Waren- und Dienstleistungsgenossenschaften, Energie-, Immobilien- und Versorgungsgenossenschaften sowie Verkehrs- und Logistikgenossenschaften bilden mit 2.453 (Vorjahr: 2.249) zahlenmäßig die größte Mitgliedergruppe des Verbandes und decken darüber hinaus nahezu alle Branchen der volkswirtschaftlichen Wertschöpfung ab. Der langanhaltende wirtschaftliche Abschwung belastet somit beinahe alle Mitglieder dieser Gruppe mit unterschiedlichen Intensitäten. Ihre Wertschöpfung – gemessen an ihrem Umsatz – belief sich auf rund EUR 61,6 Mrd. und liegt somit etwa 4,9% über dem Vorjahr.

In der Fachvereinigung der Agrargenossenschaften waren im Geschäftsjahr 481 Mitglieder (Vj.: 496) vertreten. Der Umsatz betrug schätzungsweise EUR 1,7 Mrd. (unverändert zum Vorjahr).

In der Fachvereinigung der Landwirtschaftlichen Waren- und Dienstleistungsgenossenschaften hat sich die Anzahl der Genossenschaften von 388 Mitgliedern (2024) auf nunmehr 382 in 2025 verringert. Die in dieser Fachvereinigung unseres Verbandes aktiven Genossenschaften erzielten Umsätze in Höhe von rund 21,2 Mrd. EUR (Vorjahr: 20,6 Mrd. EUR) in den Geschäftsfeldern landwirtschaftlicher Handel, Molkereien, Fischerei- und Winzergenossenschaften, Vieh- und Fleischwirtschaft, Obst- Gemüse-, Gartenbau sowie im Bereich Baustoffe, Raiffeisen-Märkte und Mineralöle.

In der Fachvereinigung der gewerblichen Waren- und Dienstleistungsgenossenschaften sind im Geschäftsjahr 616 (Vj.: 620) Mitglieder zusammengeschlossen gewesen. Ihre Wertschöpfung – gemessen im Umsatz – beträgt geschätzt rund EUR 38,1 Mio. (+5,4% im Vergleich zum Vorjahr). Viele dieser Mitglieder blicken auf ein herausforderndes Jahr 2025 zurück.

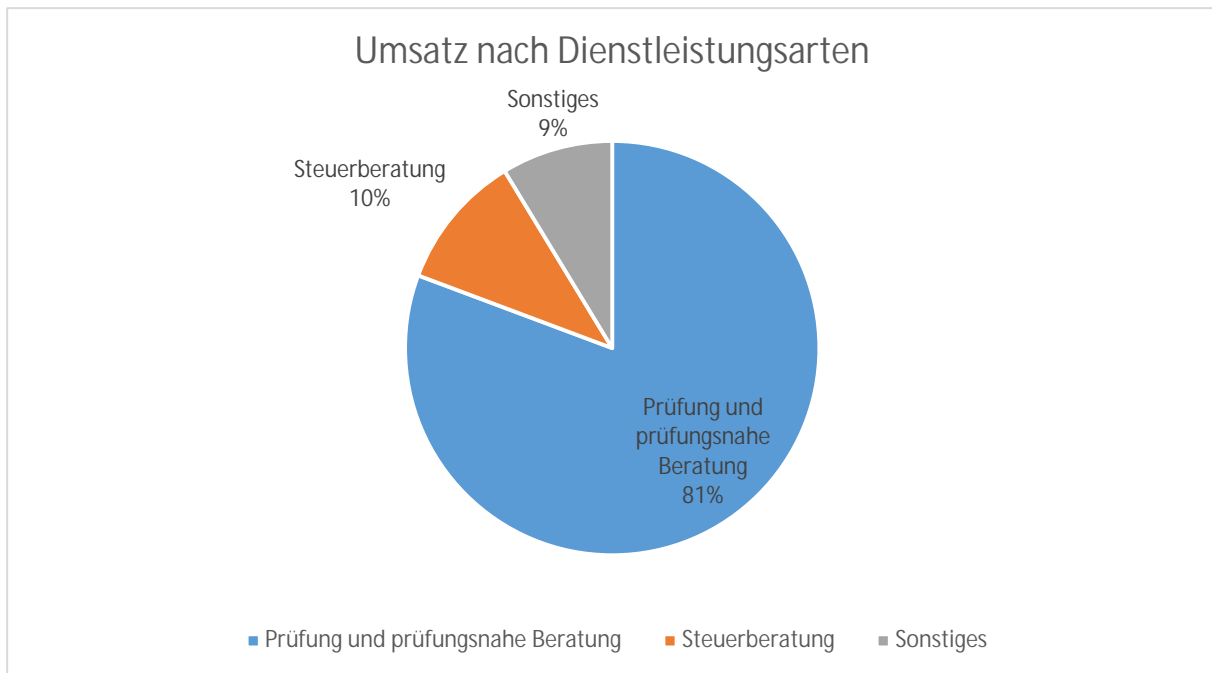
Im Berichtsjahr wies die Fachvereinigung der Energie-, Immobilien- und Versorgungsgenossenschaften 778 (Vj.: 745) Mitglieder auf. Diese haben einen Umsatz in Höhe von rd. EUR 0,6 Mrd. (im Vorjahr rd. EUR 0,4 Mrd.) erwirtschaftet und leisten einen wesentlichen Beitrag zur allgemeinen Versorgung der Bevölkerung sowie im Speziellen zur Energiewende.

Die im Zuge der Verschmelzung mit dem PV gegründete Fachvereinigung der Verkehrs – und Logistikgenossenschaften zählte zum 31.12.2025 196 Mitglieder mit einem Gesamtumsatz von etwa EUR 40 Mio.

2.3 Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage

2.3.1 Ertragslage

Im Geschäftsjahr 2025 stieg der Umsatz im Vergleich zu 2024 um EUR 13,9 Mio. bzw. 9,0% auf EUR 169,5 Mio. Damit hat der Verband im Umsatz ein Allzeithoch erreicht und das übersteigt sogar, trotz der Ausgliederung des Bildungsbereichs zum 1. Januar 2023, das Geschäftsjahr 2022 (EUR 158,5 Mio.) deutlich.



Die Umsatzerlöse der Prüfung und prüfungsnahen Beratung lagen mit EUR 136,8 Mio. erneut deutlich (um EUR 9,5 Mio. bzw. 7,5%) über dem Niveau des Vorjahres (EUR 127,3 Mio.). Neben positiven mengen- und preisbedingten Effekten bei den Abschlussprüfungen hat sich auch der Beratungsbedarf der Kreditgenossenschaften positiv auf die Umsatzerlöse ausgewirkt. Die weiterhin vertieft enge Zusammenarbeit mit der AWADO-Gruppe im Geschäftsfeld Financial Services sowie Mittelstand konnte im Geschäftsjahr erfolgreich fortgeführt werden und sichert damit dem Verband Auslastungs- bzw. Wachstumspotenzial auf qualitativ hohem Niveau.

Das Geschäftsfeld Steuerberatung wurde sowohl bei der Beratung der Mitglieder als auch im Drittmarktgeschäft erfolgreich weiter ausgebaut. Die Umsatzerlöse konnten um 15,9% auf EUR 18,0 Mio. gesteigert werden. Das Angebot der gestaltenden Steuerberatung in Spezialthemen wird zunehmend mit großem Erfolg von den Mitgliedern nachgefragt und angenommen. Darüber hinaus stand die mandatsnahe Beratung sowie die Unterstützung unserer Mandanten (u.a. auch Finanzbuchhaltung und Jahresabschlusserstellung) im Vordergrund. Dabei wird der Angebotsumfang ständig nach den neuesten regulatorischen Schwerpunkten ergänzt.

Die Gesamtleistung stieg von EUR 188,0 Mio. auf EUR 201,0 Mio. um EUR 13,0 Mio. bzw. 6,9%. Diese Entwicklung spiegelt sich auch in dem Rohergebnis wider (Anstieg um EUR 11,7 Mio. bzw. um 6,3% auf EUR 198,1 Mio.).

Der Personalaufwand ist im Geschäftsjahr 2025 um 4,6% auf EUR 140,7 Mio. gestiegen. Der Anstieg ist insbesondere auf Mitarbeiterereinstellungen und auf Tarifierhöhungen zurückzuführen.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind im Vergleich zum Vorjahr moderat (-2,0%) auf EUR 51,5 Mio. zurückgegangen, was insbesondere auf geringere Rechts- und Beratungskosten neben gestiegenen EDV—Aufwendungen und weitgehend stabile sonstige Kosten zurückzuführen.

Das erweiterte Betriebsergebnis ist von EUR 2,1 Mio. auf EUR 9,6 Mio. gestiegen, was insbesondere auf die gute Umsatz- und Rohertragsentwicklung zurückzuführen ist.

Die Beteiligungserträge sind im Vergleich zum Vorjahr um EUR 1,3 Mio. auf EUR 11,9 Mio. angestiegen, was insbesondere auf den erhöhten Gewinnanteil an der GenoAkademie GmbH & Co. KG zurückzuführen ist (Anstieg um EUR 1,5 Mio. auf EUR 9,8 Mio.).

Der Jahresüberschuss beträgt EUR 2,7 Mio. (i.Vj.: EUR 4,8 Mio.). Der Rückgang des Jahresüberschusses ist insbesondere auf Einmaleffekte in den Abschreibungen auf Finanzanlagen (EUR 10,1 Mio.) zurückzuführen ist. Sofern diese Effekte herausgerechnet werden, konnte der Jahresüberschuss gegenüber dem Vorjahr erheblich gesteigert werden.

2.3.2 Finanzlage

Der Finanzmittelbestand des Verbandes ist mit EUR 10,7 Mio. um EUR 2,5 Mio. bzw. 19,3% niedriger als zum 31. Dezember 2024.

Im Cashflow der laufenden Geschäftstätigkeit wirkt sich insbesondere die positive Ergebnisentwicklung aufgrund einer verbesserten operativen Ergebnissituation aus.

Der Cashflow aus Investitionstätigkeit wird insbesondere durch die Investitionen in die Immateriellen Vermögensgegenstände und in Sachanlagen belastet. Zudem wurden durch den Verband Investitionen in die Geschäftsmodelle der AWADO-Tochtergesellschaften teilweise mitfinanziert, was ebenfalls zu Zahlungsmittelabflüssen geführt hat.

Darüber hinaus sind Linien für ggf. erforderliche Aufnahme von kurz- und langfristigen Finanzierungen vereinbart. Ergänzt wird die Finanzierung durch außerbilanzielle Operating-Leasing-Verträge.

Die Wertpapieranlagen im eigenen Bestand sind überwiegend in Papieren mit guter beziehungsweise sehr guter Bonität angelegt.

Im Rahmen der Gesamtfinanzierung verfügte der Verband im Geschäftsjahr 2025, inklusive der nicht in Anspruch genommenen Kontokorrent- und sonstigen Kreditlinien, jederzeit über ausreichend Liquidität.

2.3.3 Vermögenslage

Die Bilanzsumme ist mit EUR 279,2 Mio. im Vergleich zum Vorjahr (EUR 282,7 Mio.) im Wesentlichen unverändert.

Der Rückgang des Anlagevermögens von EUR 200,6 Mio. auf EUR 187,0 Mio. resultiert im Wesentlichen aus außerplanmäßigen Abschreibungen in den Anteilen an verbundenen Unternehmen (EUR 8,1 Mio.). Positiv wirken sich andererseits die Investitionen in IT-Software sowie der Anstieg der Geleisteten Anzahlungen und Anlagen im Bau aus.

Das Umlaufvermögen ist im Vergleich zum 31. Dezember um EUR 9,8 Mio. auf EUR 88,2 Mio. angestiegen. Der Anstieg ist im Wesentlichen auf höhere Forderungen aus Lieferungen und Leistungen aufgrund des angestiegenen Geschäftsvolumens zurückzuführen.

Der Anstieg des Eigenkapitals ist i.W. auf den erzielten Jahresüberschuss zurückzuführen. Des Weiteren wird erstmalig eine Kapitalrücklage (resultierend aus der Verschmelzung mit dem PV) in Höhe von TEUR 20 ausgewiesen. Erstmals werden Entnahmen aus den zweckgebundenen Rücklagen durch Umgliederung in den Bilanzgewinn ausgewiesen. Für weitere Erläuterungen wird auf den Anhang verwiesen.

Der Rückgang der Sonstigen Rückstellungen um EUR 5,4 Mio. auf EUR 47,1 Mio. resultiert im Wesentlichen aus niedrigeren personalbezogenen Rückstellungen sowie geringeren Rückstellungen für ausstehende Rechnungen.

Die Verbindlichkeiten sind zum Stichtag geringfügig um EUR 1,7 Mio. auf EUR 16,6 Mio. gesunken.

2.4 Gesamtbeurteilung

Insgesamt ist die Ertragslage des Verbandes nach dem sehr erfolgreichen Geschäftsjahr 2025 als positiv zu bewerten. Die Vermögens- und Finanzlage sind geordnet.

3 Prognose-, Chancen- und Risikobericht

3.1 Chancen- und Risikobericht

3.1.1 Internes Kontrollsystem in Bezug auf Chancen und Risiken

Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung werden regelmäßig identifiziert, analysiert und wenn notwendig, mit entsprechenden Maßnahmen versehen. Die wesentlichen Aktivitäten umfassen folgende Punkte:

- Die jährliche Gesamtplanung wird u.a. mit dem Ziel durchgeführt, Chancen und Risiken rechtzeitig zu identifizieren und bei Bedarf entsprechende Maßnahmen einzuleiten. Ein umfangreiches Planungswesen sowie die bereichsinterne und -übergreifende Berichtsstruktur gewährleisten, dass Entwicklungen, die den Fortbestand des Verbandes gefährden oder zu Verlusten führen könnten, frühzeitig erkannt und die erforderlichen Gegenmaßnahmen eingeleitet werden können.
- Strategie-Umsetzung: Im laufenden Geschäftsjahr wurde die in 2024 abgeleitete Gesamtstrategie in den Geschäftsfelder mit Handlungsfeldern und Umsetzungsmaßnahmen belegt. Im Rahmen dieses Prozesses werden potentielle Chancen und Risiken benannt, gewichtet und priorisiert; bei Risiken werden Gegenmaßnahmen ergriffen. Die Analyse erstreckt sich auf einen Planungshorizont von drei Jahren. Dieser Prozess wird seit Ende 2025 durch die neu geschaffene Einheit Unternehmensentwicklung begleitet, die die Geschäftsfelder und die Service Cluster bei der Strategieharmonisierung aber auch bei der Definition und Monitoring der Umsetzung unterstützt.

- Mittelfristplanung: Eine Mittelfristplanung für einen Zeitraum von drei Jahren wird regelmäßig vorgenommen bzw. fortgeschrieben.

3.1.2 Chancen der zukünftigen Entwicklung

Als größter Regionalverband im genossenschaftlichen Verbund wird - im Zusammenspiel mit der AWADO-Gruppe - eine Wachstumsstrategie verfolgt, insbesondere bei der prüfungsnahen Beratung und der Steuerberatung bzw. über die GenoAkademie auch im Geschäftsfeld Bildung & Hotels.

Mit den Zielen, Stärken zu bündeln und Synergien zu nutzen haben der Genoverband und der Prüfungsverband der Deutschen Verkehrs-, Dienstleistung- und Konsumgenossenschaften e.V. dieses Jahr ihre Fusion verkündet. Durch die Fusion ist der Genoverband nun ein bundesweit tätiger Prüfungsverband. Durch die Einrichtung der neuen Fachvereinigung Verkehrs- und Logistikgenossenschaften kann der Genoverband die Interessensvertretung für die Bereiche Verkehr, Handel und Dienstleistung effizient bündeln und somit den eigenen Wirkungskreis zum Wohle der Mitglieder erweitern.

Chancen ergeben sich für den Verband im Geschäftsbereich Prüfung und prüfungsnaher Beratung durch erhöhte Prüfungsanforderungen im Bankensektor insbesondere durch regulatorische Neuerungen sowie durch eine zunehmende Nachfrage nach individueller prüfungsnaher Beratung z. B. aufgrund fortschreitender Regulatorik sowie der zunehmenden Komplexität aus der Weiterentwicklung der Geschäftsmodelle der Kreditgenossenschaften. Damit diesen Herausforderungen des Marktes mit Lösungen durch den Verband begegnet werden kann, werden die Prüfungs- und Beratungskapazitäten weiter auf- und ausgebaut. Dafür stehen beispielhaft die bereits bestehenden Spezialistenteams sowie die kontinuierliche zielgerichtete Aus- und Fortbildung der Mitarbeiter*innen als auch die intensivierete Rekrutierung juniorer und seniorer Fachkräfte.

Im Geschäftsfeld Mittelstand (Prüfung und Beratung für mittelständische Einheiten, Großkunden und Waren-, Agrar- bzw. Dienstleistungsgenossenschaften) bieten sich sowohl bei Mitgliedern als auch bei externen Kunden Wachstumschancen, insbesondere im Bereich der betriebswirtschaftlichen und prüfungsnahen sowie der IT-Beratung und darüber hinaus im Bereich Governance und Nachhaltigkeit. Zudem wird die effiziente Gestaltung der internen Prozesse laufend überwacht und verbessert. Chancen sehen wir in 2026 insbesondere in der IT-Prüfung und Beratung sowie der Prüfung und Beratung von Governance-Themen aufgrund des Anfangs des laufenden Jahres veröffentlichten Überarbeitung des Corporate Governance Kodex für Genossenschaften. Bei allem bieten Einsatz und Nutzung einschließlich des Vertriebs und Schulungen von Produkten rund um das Thema Künstliche Intelligenz sowohl Ertragssteigerungs- als auch Kostensenkungspotentiale.

In Kombination mit der starken Position in der Deklarationsberatung liegen die Chancen im Geschäftsfeld Steuerberatung weiterhin in der Gewinnung neuer Mandate sowie der frühzeitigen und proaktiven Beratung zu aktuellen steuerlichen Themen und rechtlichen Entwicklungen, die konkret auf die Bedürfnisse des jeweiligen Mandanten zugeschnitten ist.

Über die Tochtergesellschaft GenoAkademie GmbH & Co. KG kann der Verband auch von dem Wachstumspotential im Geschäftsfeld Bildung & Hotels profitieren. Als Deutschlands größte genossenschaftliche Bildungseinrichtung wird eine Wachstumsstrategie verfolgt, insbesondere liegt dabei verstärkt der Fokus auf der kundenspezifischen, individuellen und ganzheitlichen Betreuung und Beratung in allen Personalentwicklungsthemen diverser Zielgruppen, Märkten und Branchen. Hinter

der Gesamtheit der Leistungsangebote der GenoAkademie steht ein breites und fundiertes Produktmanagement auf Expertenniveau, Maßnahmen zu den technischen Integrationen in die Bildungs-IT-Infrastruktur und ein hoher Innovationsoutput sowie die Forcierung von weiteren Kooperationen auf horizontaler und vertikaler Ebene, welche die Basis für eine hohe Kundenzufriedenheit und -bindung darstellen.

Chancen sehen wir nach wie vor in der Gründung von Genossenschaften, insbesondere von Energiegenossenschaften, die innovative Geschäftsmodelle bieten. Die finanzielle Beteiligung der Bürger*innen an erneuerbaren Energien erhöht die Akzeptanz für deren Ausbau. Wir sehen ferner Chancen zur Umsatzsteigerung durch die Nachfrage unserer Mitglieder nach Beratungen in den aktuellen Themenbereichen Nachhaltigkeit, Personalsuche, Due-Diligence und Digitalisierung. In jeder dieser Transformationen besteht die Chance, für unsere Mitglieder und Kunden Brücken von der Vergangenheit in die Zukunft zu bauen. Unsere Beratungsleistungen helfen Mitgliedsunternehmen, sich auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.

In ihrer Gesamtheit dienen diese Aktivitäten des Verbandes dazu, auch künftig - selbst in gesättigten Märkten mit hoher Wettbewerbsintensität - weitere Marktanteile hinzuzugewinnen, um die eigene Stellung zu festigen und zum Wohle der Mitglieder mit der gesamten Verbandsfamilie weiter auszubauen.

3.1.3 Risiken der zukünftigen Entwicklung

Aufgrund der gesetzlichen und satzungsmäßigen Ausrichtung auf unsere Mitgliedsgenossenschaften wirken sich verändernde Rahmenbedingungen sowie Konjunkturschwankungen bei unseren Mitgliedsgenossenschaften mittelbar auch auf die Geschäftstätigkeit des Verbandes aus.

Die wirtschaftliche Entwicklung des Verbandes wird in hohem Maße auch von der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit seiner Mitglieder und der damit zusammenhängenden Inanspruchnahme der Leistungen durch seine Mitglieder geprägt.

Daher stellt eine Unterbrechung oder Abkühlung von wirtschaftlichen Aktivitäten bei den Mitgliedern aufgrund allgemeiner weltwirtschaftlicher Faktoren ein weiteres allgemeines wirtschaftliches Risiko dar. Risikoreduzierende Maßnahmen bestehen darin, das Betreuungs- und Dienstleistungsportfolio konsequent auf die Bedarfssituation seiner Mitglieder im Rahmen einer mehrjährigen Gesamtplanung auszurichten. Dies wird auch durch die Umsetzung des genannten Strategie-Updates sichergestellt. Der Verband beobachtet daher die aktuellen Entwicklungen und ergreift entsprechende Maßnahmen. Überdies wirkt sich die aktive Einbindung der Netzwerk-/Tochtergesellschaften, deren Kompetenzen unter der Dachmarke „AWADO“ auch außerhalb des genossenschaftlichen Verbundes angeboten werden, aufgrund eines verbreiterten Mandantenportfolios risikominimierend aus.

Abseits der Kreditgenossenschaften besteht für den Verband kein spezielles Branchenrisiko, da das weit gefächerte Dienstleistungsportfolio über verschiedene Branchen hinweg einsetzbar ist und damit bereits selbst eine Risikoabsicherung darstellt.

Personalrisiken können sich im Wesentlichen durch die Fluktuation von Mitarbeitenden, insbesondere solchen in Schlüsselpositionen, sowie bei der Personalbeschaffung und -entwicklung ergeben. Der Verband begrenzt diese Risiken durch ein Bündel von Maßnahmen im Rahmen des strategischen Personalmanagements, wobei die demographischen Entwicklungen in der Altersstruktur der Gesellschaft der Bundesrepublik Deutschland extern risikoerhöhend wirken werden. Eine relevante Veränderung der Risikolage könnte aus nicht vollständig mit Budgets unterlegten strategischen Personal-Initiativen resultieren, die die Mitigation o.a. Risiken und die Weiterentwicklung der personalwirtschaftlichen Funktion betreffen würden.

Für den Verband können möglicherweise finanzielle Risiken aus der Anlage seiner Finanzmittel aufgrund von Verwerfungen an den Finanz- und Kapitalmärkten entstehen. Diesem Risiko begegnet der Verband im Rahmen eines aktiven Risikomanagements mit einer konservativen Anlagepolitik nach festgelegten Anlagegrundsätzen und -richtlinien. Als Folge von weltweiten Unsicherheiten an den Finanzmärkten können sich ferner aufgrund von Marktwertschwankungen und Zinssatzänderungen Risiken bei der Bewertung des zweckgebundenen Pensionsvermögens ergeben. Diesen Risiken begegnet der Verband insbesondere durch eine sehr langfristige und diversifiziert ausgerichtete Anlagestrategie, die auf eine kongruente Bedeckung der Pensionsverpflichtungen ausgerichtet ist.

Rechtliche Risiken können sich insbesondere aus Haftungsfällen und Reklamationen ergeben und sind über ein auditiertes, umfassendes Qualitätskonzept und einen nach Art und Umfang angemessenen Versicherungsschutz minimiert.

IT Risiken bestehen unverändert im Wesentlichen durch die hohe globale Bedrohungslage, z.B. durch Angriffe auf unsere IT-Dienste in Form von Deep-Fakes, Phishing-Mails, Trojanern, Viren von außen etc. Dieser Bedrohungslage begegnet der Verband präventiv mit kontinuierlich verbesserten Überwachungswerkzeugen für die IT-Infrastruktur, regelmäßigen Awareness-Maßnahmen für alle Mitarbeitenden sowie eines fortlaufend verbesserten Sicherheitskonzepts. Dies beinhaltet u.a. unser Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) nach ISO/IEC-Norm 27001, das im Berichtsjahr erneut erfolgreich rezertifiziert wurde, die Erhärtung unserer zentralen Dienste und die Einführung zusätzlicher pro-aktiver Lösungen zum Erkennen von Sicherheitslücken, um eine frühzeitige Schließung sicherzustellen. Durch die intensive Begleitung aller IT-bezogenen Initiativen und Einführung neuer Dienste durch die Informationssicherheit und den Datenschutz identifizieren wir relevante Risiken und leiten erforderliche Maßnahmen zur Reduzierung ein. Über ein regelmäßiges Board wird der Vorstand in das Risikomanagement eingebunden. Parallel haben wir die Steuerung unseres Portfolios an externen Dienstleistern prozessual und strukturell verstärkt, um weitere Risiken, z.B. finanzielle oder Abhängigkeitsrisiken zu reduzieren.

Weitere operative, finanzielle oder strategische, insbesondere bestandsgefährdende Risiken sind für den Verband derzeit nicht erkennbar.

3.2 Prognosebericht

3.2.1 Erwartete Rahmenbedingungen

Ein selbsttragender Aufschwung zeichnet sich weiterhin nicht ab. Mit 1,0% (2026) und 1,3% (2027) wird auch in den nächsten Jahren kein nennenswertes Wachstum erwartet, zumal arbeitstäglich bereinigt sind es lediglich 0,7% bzw. 1,2%. Die Wirtschaftsleistung wird in den kommenden beiden Jahren neben der Finanzpolitik (die den stärksten positiven Faktor darstellt) durch weitere Sonderfaktoren geprägt – die zugrundeliegende Dynamik bleibt aber schwach. Zu diesen Sonderfaktoren gehören die handels- und wirtschaftspolitischen Unsicherheiten aufgrund der US-Zollpolitik, der moderat zulegende private Konsum und die sich nur verhalten erholenden Bauinvestitionen. Der Ölschock infolge der eskalierenden Konflikte im Nahen und Mittleren Osten am 10.03.2026 wird laut IW Köln voraussichtlich mit Kosten von 0,3% des BIP in 2026 und 0,6% in 2027 spürbar sein. Die Inflation wird sich weiterhin nahe 2% bewegen und die Energiepreise werden, wie schon in 2025, einen dämpfenden Effekt haben. Die Arbeitslosigkeit geht voraussichtlich nur zögerlich zurück und reduziert sich bis 2027 auf etwa 5,9%.

3.2.2 Zukünftige Entwicklung des Verbandes

Auch in 2026 ist die wirtschaftliche Entwicklung des Verbandes weiterhin in hohem Maße von der Inanspruchnahme der Leistungen durch seine Mitglieder abhängig. Die Prüfungsleistungen sowie

zunehmend die Beratungsleistungen bilden unverändert wesentliche Bestimmungsfaktoren für die Höhe der Erlöse des Verbandes.

Für den Geschäftsbereich Prüfung und prüfungsnahe Beratung wird für 2026 im Wesentlichen mit unveränderten Umsatzerlösen gerechnet. Die Erreichung dieses Ziels wird durch ein kontinuierlich erweitertes Leistungsportfolio bei der prüfungsnahen Beratung angestrebt, insbesondere durch die Dritt-Vermarktung von Leistungen über die in die Verbandsfamilie eingebundenen Netzwerkgesellschaften der AWADO-Gruppe.

Aufgrund des stetig wachsenden Beratungsbedarfs rechnet das Geschäftsfeld Steuern für das Geschäftsjahr 2026 mit einer erneuten, moderaten Umsatzsteigerung. Der dabei eingrenzende Faktor ist im Wesentlichen die Entwicklung der Personalbeschaffung; damit einhergehend sind Produktivität und Auslastungsoptimierung wichtige Kenngrößen für den Erfolg. Es wird angestrebt, dass im Drittmarkt neue Segmente bzw. Kundengruppen im Bankenumfeld erschlossen werden können.

Der Verband erbringt die Bildungsleistungen über eine Tochtergesellschaft. Aufgrund der positiven Entwicklung der Nachfrage für Mitarbeiterqualifikationen sowie der guten Auslastung der Tagungshotels geht man von einem leichten Anstieg der Beteiligungserträge aus dem Geschäftsfeld Bildung & Hotels aus.

Das Leistungsportfolio des Verbandes ist vor allem an den aktuellen und den Zukunftserfordernissen der Mitglieder und Mandanten ausgerichtet und stellt ergänzend zur betriebswirtschaftlichen Beratung Themen wie Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Fördermittelberatung sowie der Personalentwicklung in den Fokus der Aktivitäten. Mit der strukturierten Strategieumsetzung legt der Verband ein gutes Fundament für die Zukunft und setzt den bisherigen Wachstumskurs weiter fort.

Für die Geschäftsjahre 2026 und 2027 wird angestrebt, dass alle Bereiche ihre Kompetenzen und Leistungsfähigkeit weiter ausbauen, die Leistungen bei Mitgliedern und Mandanten erfolgreich platzieren und dementsprechend positive Umsatzentwicklungen aufzeigen. Als Ergebnis der oben genannten Ausführungen wird in 2026 mit leicht steigenden Umsatzerlösen und mit leicht steigenden Beteiligungserträgen gerechnet. Aufgrund der erwarteten Kostenbelastung insbesondere aus der Tarifentwicklung wird jedoch von einem leicht sinkenden erweiterten Betriebsergebnis ausgegangen. Eine weitergehende Prognose für 2026 kann aufgrund der dynamischen und kaum berechenbaren welt- und volkswirtschaftlichen Trends nur sehr bedingt abgegeben werden. Wir erwarten jedoch, dass sich die positiven Tendenzen des Geschäftsjahres 2025 fortsetzen.

4 Schlussbemerkungen

Der Vorstand dankt allen Mitarbeiter*innen für ihren besonderen Beitrag und den persönlichen Einsatz bei der Umsetzung der Verbandsziele in einem erneut herausfordernden Geschäftsjahr 2025. Ein besonderer Dank gilt auch dem Verbandsrat und den Betriebsratsgremien für die konstruktive Zusammenarbeit und den Abschluss der für die Zukunft des Verbandes wichtigen Vereinbarungen.

Frankfurt am Main, 12. März 2026

Genoverband e.V.

Der Vorstand

Hoeck

Schulz

Götz

Lewalter-Düssel

Beschlussvorlage

zum Tagesordnungspunkt 6

„Entlastung des Verbandsrates“

Anlage:

- Übersicht über die Mitglieder des Verbandsrates im Jahr 2025

Mitglieder des Verbandsrates:

| | | |
|--|--|--|
| Vorsitzender Christoph Ochs Vorstandsvorsitzender VR Bank Südpfalz eG (Vorsitzender ab 24.03.2025) | Vorsitzender Dr. Peter Hanker Vorstandssprecher Volksbank Mittelhessen eG (Vorsitzender bis 24.03.2025; Mitglied bis 30.06.2025) | stv. Vorsitzender Markus Bärenfänger Vorstandsvorsitzender Volksbank Rhein-Erft-Köln eG |
| stv. Vorsitzender Christian Breunig Vorstandsvorsitzender Energiegenossenschaft Odenwald eG (stv. Vorsitzender ab 09.12.2025) | stv. Vorsitzender Folkert Groeneveld Geschäftsführer Agrarhandel und Transport GmbH | stv. Vorsitzender Wilfried Krieg Vorstandsvorsitzender Agrargenossenschaft eG, Welsickendorf (bis 28.10.2025) |
| Rüdiger Baehr Vorstandsvorsitzender Raiffeisen-Warengenossenschaft Stendal eG (bis 30.06.2025) | Martin Bergner Aufsichtsratsvorsitzender Konsum Dresden eG (ab 01.07.2025) | Dieter Bernhardt Vorstandsmitglied TIFA eG (bis 30.06.2025) |
| Georg Dudaschwili Vorstandsmitglied Cooperative Mensch eG | Markus Dünnebacke Vorstandsmitglied Dortmunder Volksbank eingetragene Genossenschaft | Thomas Fahrtmann Vorstandsmitglied Straßenverkehrs- Genossenschaft (SVG) Niedersachsen/Sachsen-Anhalt eG, Hannover (ab 29.08.2025) |
| Jan Gumpert Vorstandsvorsitzender Agraset Agrargenossenschaft eG, Naundorf bei Rochlitz | Helena Haas Vorstandsmitglied Volksbank Baumberge eG | Michael Hoeck Vorstandssprecher Vereinigte Volksbank Raiffeisenbank eG, Wittlich (bis 30.06.2025) |
| Jörg Horstkötter Co-Vorstandsvorsitzender Volksbank Delbrück-Rietberg eG (ab 01.07.2025) | Dirk Jeßke Vorstandssprecher Raiffeisen-Warengenossenschaft Niedersachsen Mitte eG, Schwerigen (ab 01.07.2025) | Andreas Kämmerling Vorstandssprecher Volksbank Herford-Mindener Land eG (bis 30.06.2025) |
| Volker König Vorstandsvorsitzender MEGA eG | Ulf Lange Vorstandsmitglied Volksbank Rhein-Lippe eG | Norbert Lautenschläger Stv. Vorstandssprecher VR VerbundBank eG, Alsfeld (ab 01.07.2025) |
| Jörg Lecke Geschäftsführender Vorstand DEX eG | Stefan Lohmeier Vorstandssprecher Volksbank Raiffeisenbank eG, Itzehoe (bis 31.12.2025) | Jan Mackenberg Vorstandsmitglied Volksbank eG Osterholz-Scharmbeck |

| | | |
|--|--|---|
| Sebastian Rösler Vorstandsvorsitzender Raiffeisen- Handelsgenossenschaft eG, Kamenz (ab 01.07.2025) | Ralf Schulz Vorstandsmitglied Volksbank eG, Wolfenbüttel | Dr. Henning von Stechow Vorstandsvorsitzender PROKON Regenerative Energien eG |
| Paul Uppenkamp Geschäftsführer Raiffeisen Beckum eG (bis 30.06.2025) | Karl van Bebber Vorstandssprecher RWG Rheinland eG | Frank Robby Wallis Vorstandsmitglied Brandenburger Bank Volksbank- Raiffeisenbank eG |
| Florian Warkentin Vorstandsmitglied Viehvermarktungsgemeinschaft Aller-Weser-Hunte eG | Sascha Winkel Vorstandsmitglied Frankfurter Volksbank Rhein/Main eG | Prof. Leonhard Zintl Vorstandsmitglied Volksbank Mittweida eG |

Beschlussvorschlag:

Der Vorstandstag des Genoverband e.V. beschließt gem. § 25 Nr. 6 der Satzung des Verbandes, die Mitglieder des

Verbandsrates des Genoverband e.V.

für ihre Tätigkeit im Jahr 2025 zu entlasten.

Beschlussvorlage

zum Tagesordnungspunkt 7

„Entlastung des Vorstandsvorstandes“

Anlage:

- Beschlussempfehlung des Verbandsrates

Beschlussempfehlung des Verbandsrates:

Der Verbandsrat des Genoverband e.V. schlägt laut Beschluss in seiner Sitzung vom 4. Mai 2026 – gem. § 19 (2) Nr. 5 der Satzung des Verbandes – dem Verbandstag des Genoverband e.V. am 22. Juni 2026 vor, die Mitglieder des Vorstandes des Genoverband e.V. für ihre Tätigkeit im Jahr 2025 zu entlasten.

Beschlussvorschlag:

Der Verbandstag des Genoverband e.V. beschließt gem. § 25 Nr. 7 der Satzung des Verbandes, die Mitglieder des Vorstandes des Genoverband e.V.

- **Peter Götz,**
- **Michael Hoeck (ab 01.09.2025)**
- **Katja Lewalter-Düssel,**
- **Ingmar Rega (bis 27.01.2025),**
- **Marco Schulz**

für ihre Tätigkeit im Jahr 2025 zu entlasten.

Beschlussvorlage
zum Tagesordnungspunkt 8

„Wahl der Verbandsratsmitglieder auf Nominierung der Regionaltage bzw. der Mitgliederversammlungen“

Anlagen:

- Übersicht der Nominierung zur Wahl in den Verbandsrat

Nominiert zur Wahl in den Verbandsrat

| Fachvereinigung / Regionaltag | Vorname | Nachname | Unternehmen |
|----------------------------------|------------|----------|---|
| A | Matthias | Itzerott | Agrargenossenschaft „Altenburger Land“ eG |
| B 01 | Karsten | Petersen | VR Bank Schleswig-Holstein Mitte eG |
| B 07 | Stephan M. | Schader | VR Bank Dreieich – Offenbach eG |
| B 14 | Michael | Simonis | Volksbank Trier Eifel eG |

Beschlussvorschlag:

Der Verbandstag wählt gem. § 25 Nr. 2 der Satzung des Verbandes auf Basis der Nominierung des jeweiligen Regionaltages bzw. der Mitgliederversammlung der Fachvereinigung der Agrargenossenschaften

- **Herrn Matthias Itzerott, Agrargenossenschaft „Altenburger Land“ eG**
- **Herrn Karsten Petersen, VR Bank Schleswig-Holstein Mitte eG**
- **Herrn Stephan M. Schader, VR Bank Dreieich – Offenbach eG**
- **Herrn Michael Simonis, Volksbank Trier Eifel eG**

in den Verbandsrat des Genoverband e.V.